

План мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ д/с № 4 г. Ставрополя на 2021-2022 гг.

Цель: создание нравственно – психологической атмосферы и внедрение организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБДОУ д/с №4 г. Ставрополя.

Задачи:

1. Систематизация и мониторинг условий, способствующих проявлению коррупции в МБДОУ.
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных и должностных лиц.
3. Совершенствование методов по нравственно-правовому воспитанию.
4. Содействие реализации прав участников образовательного процесса на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их сводное освещение в средствах массовой информации.

№	Мероприятия	Ответственный
1.	<p>Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции;</p> <p>Разработка, принятие на собрании трудового коллектива и утверждение</p> <p>Плана мероприятий по противодействию коррупции на учебный год</p> <p>Обновление локальных актов.</p>	Заведующий
2.	<p>Совершенствование функционирования ДОУ в целях предупреждения коррупции.</p> <p>Организация проверки достоверности представляемых поданных и иных сведений при поступлении на работу в образовательное учреждение</p> <p>Оформление и ведение журнала учета регистраций заявлений о коррупционных правонарушениях</p> <p>Своевременное рассмотрение жалоб и заявлений, содержащих информацию коррупционной направленности</p> <p>Организация и проведение инвентаризации имущества, анализ эффективности его использования</p> <p>Проведение внутреннего контроля:</p> <p>- организация и проведение учебных занятий;</p>	<p>Заведующий,</p> <p>Делопроизводитель</p> <p>Заведующий</p> <p>Зам зав по АХЧ</p> <p>Зам зав по УВР</p> <p>Заведующий</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - организация питания воспитанников; - соблюдение прав всех участников образовательного процесса; <p>Контроль за соблюдением сотрудниками «Кодекса деловой этики и служебного поведения работников ДОУ»</p>	
3.	<p>Доступность информации о системе образования</p> <p>Размещение на сайте ДОУ нормативно-правовых и локальных актов</p> <p>Размещение на информационном стенде необходимой информации для общественности</p> <p>Социологическое исследование среди родителей (законных представителей) воспитанников «Уровень удовлетворённости родителей доступностью услуг и качеством дошкольного образования.</p>	<p>Ответственное лицо</p> <p>Ответственное лицо</p> <p>Педагог-психолог</p>
4.	<p>Совершенствование управления в целях предупреждения коррупции</p> <p>Экспертиза жалоб, заявлений и обращений граждан о злоупотреблениях служебным положением, фактах вымогательства, взяток</p> <p>Установление взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов занимающимися вопросами противодействия коррупции</p> <p>Создание единой системы муниципальной оценки качества образования с использованием процедур:</p> <p>Аттестации педагогических и руководящих кадров;</p> <p>Самоанализа деятельности ДОУ;</p> <p>Создание единой системы критериев оценки качества образования (результаты, процессы, условия) и тд.</p>	<p>Заведующий</p> <p>Заведующий</p> <p>Зам зав по УВР</p>
5.	<p>Антикоррупционное просвещение</p> <p>Семинары, консультации, методические рекомендации для педагогов, родителей</p> <p>Деловые игры, беседы, презентации для детей</p>	<p>Зам зав по УВР,</p> <p>Ст. воспитатель</p>